

Strategická právní a procesní analýza pro klienta v situaci ukončení výplaty nemocenského a probíhajícího řízení o invalidní důchod

I. Shrnutí a strategický přehled: Analýza stávající situace a klíčová doporučení

Tato zpráva poskytuje komplexní analýzu a strategická doporučení pro klientku, která se nachází ve složité životní a právní situaci. Klientka, zaměstnaná jako zdravotní [REDAKCE], je po vyčerpání standardní 380denní podpůrčí doby nemocenského pojištění. Na základě posudku Institutu pro posuzování zdravotního stavu (IPZS) ze dne 9. července 2025 byla její druhá žádost o prodloužení výplaty nemocenského zamítnuta, s doporučením ukončit dočasnou pracovní neschopnost (DPN) k 11. červenci 2025. Současně s tímto procesem probíhá řízení o přiznání invalidního důchodu, o který klientka požádala na začátku června 2025, a její pracovní poměr nadále trvá.

Identifikace klíčových problémů odhaluje několik kritických oblastí, které vyžadují okamžitou a koordinovanou reakci:

- **Okamžitá ztráta příjmu:** Ukončením výplaty nemocenského vzniká okamžitá finanční mezera, tzv. "hluché místo", které není kryto žádnou dávkou, dokud není rozhodnuto o případném invalidním důchodu nebo jiném zdroji příjmu.
- **Nejistota ohledně zdravotního stavu:** Diagnóza zdravotních potíží je stále nejasná ("paraparéza dolních končetin nejasné etiologie") a klíčové diagnostické vyšetření (EMG), které může zásadně ovlivnit prognózu, je naplánováno až na konec srpna 2025. Samotné čekání na vyšetření přitom není automatickým důvodem pro prodloužení DPN.
- **Paralelní a nesynchronizovaná řízení:** Klientka musí současně navigovat třemi oddělenými, avšak vzájemně se ovlivňujícími procesy: 1) odvolacím řízením proti neprodloužení nemocenského, 2) řízením o přiznání invalidního důchodu a 3) pracovněprávním řešením situace se zaměstnavatelem.

Situace klientky není lineární volbou mezi třemi možnostmi, ale komplexním scénářem vyžadujícím souběžnou akci na několika frontách. Ukončení výplaty nemocenského spouští okamžitou nejistotu ohledně financí a úhrady zdravotního pojištění. Odvolání proti tomuto rozhodnutí má jinou lhůtu (15 dní) a jiný právní režim než budoucí opravný prostředek v řízení o invalidní důchod ("námitky" ve lhůtě 30 dnů). Současně trvajících

pracovní poměr vytváří vlastní soubor povinností a možných řešení podle zákoníku práce. Považovat tyto procesy za oddělené a postupné by bylo strategickou chybou. Je nutné je řídit paralelně, neboť se vzájemně ovlivňují (např. výsledek odvolání ve věci nemocenského může sloužit jako podklad v řízení o invalidní důchod) a jedině tak lze minimalizovat rizika a maximalizovat šance na příznivý výsledek.

Na základě této analýzy je navržena následující více-kolejná strategie, která musí být zahájena okamžitě a souběžně:

1. **Priorita č. 1 (Finanční a pojistné zajištění):** Okamžitá registrace na Úřadu práce po formálním ukončení pracovní neschopnosti.
2. **Priorita č. 2 (Právní obrana):** Včasné podání odvolání proti rozhodnutí o neprodloužení nemocenského.
3. **Priorita č. 3 (Budoucí zajištění):** Aktivní doplňování podkladů do probíhajícího řízení o invalidní důchod.
4. **Priorita č. 4 (Pracovněprávní status):** Zahájení formální komunikace se zaměstnavatelem za účelem posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

II. Analýza zamítnutí prodloužení nemocenského a strategie odvolání (Strategická cesta č. 1)

A. Právní rámec prodlužování podpůrčí doby

Podpůrčí doba pro výplatu nemocenského je standardně 380 kalendářních dnů od vzniku dočasné pracovní neschopnosti. Po jejím uplynutí může pojištěnec požádat o prodloužení výplaty dávky podle § 27 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Klíčovou zákonnou podmínkou pro takové prodloužení je, že "lze očekávat, že pojištěnec v krátké době nabude pracovní schopnost, a to i k jiné než dosavadní pojištěné činnosti". Žádost se podává na předepsaném tiskopisu, který je dostupný i elektronicky na ePortálu ČSSZ. Je důležité si uvědomit, že na prodloužení výplaty nemocenského není právní nárok. Pokud je žádosti vyhověno, prodlužuje se výplata zpravidla o období nepřesahující 3 měsíce, přičemž žádat lze i opakovaně, avšak celková doba prodloužení nesmí přesáhnout 350 kalendářních dnů.

B. Dekonstrukce posudku IPZS (č.j. xxxxxxxxxxxx)

Posudek vypracovaný MUDr. Zuzanou [REDAKCE] je stěžejním dokumentem, na jehož základě bylo rozhodnuto o neprodloužení výplaty nemocenského. Posudkový závěr explicitně uvádí, že "lze... očekávat, že v krátké době po uplynutí podpůrní doby nabude pracovní schopnost". Tento závěr je formálním naplněním zákonné podmínky a slouží jako právní základ pro zamítavé rozhodnutí.

Při podrobnější analýze však posudek odhaluje zásadní vnitřní rozpor, který představuje hlavní argumentační příležitost pro odvolání. Na jedné straně posudek opakovaně konstatuje, že příčina zdravotních potíží je stále nejasná ("lehká dysartrie, paraparéza dolních končetin nejasné etiologie") a přímo doporučuje další klíčové vyšetření ("dop. EMG ko se zaměřením na bulb. svaly za 3 měs."). Na druhé straně činí definitivní závěr o brzkém nabytí pracovní schopnosti. Tento postup je logicky vadný. Posudkový lékař nemůže kvalifikovaně předpokládat brzké uzdravení, když zároveň přiznává, že nezná příčinu stavu a vyžaduje další diagnostiku, jejíž výsledek může prognózu zásadně změnit.

Posudek rovněž obsahuje pro klientku velmi nepříznivý záznam o údajné nesoučinnosti ("dle sdělení PL noncompliantní, nedochází na vyšetření, zapoměla i na termín domluvené MR, ze strany IPZS opak. urgencye pro nesoučinnost"). Tento záznam pravděpodobně významně ovlivnil negativní náhled posudkové lékařky a je nezbytné jej v odvolání aktivně a strategicky adresovat.

C. Proces odvolání: Praktický a strategický průvodce

Je naprosto zásadní porozumět, že opravný prostředek se nepodává proti samotnému posudku IPZS, který je pouze odborným podkladem. Odvolání se podává až proti **rozhodnutí**, které na základě tohoto posudku vydá příslušná Okresní správa sociálního zabezpečení (OSSZ).

- **Lhůta:** Odvolání je nutné podat ve lhůtě **15 kalendářních dnů** ode dne doručení rozhodnutí z OSSZ. Zmeškání této lhůty má za následek nemožnost se proti rozhodnutí bránit.
- **Místo podání:** Odvolání se podává u orgánu, který rozhodnutí vydal (tedy u příslušné OSSZ), který jej následně postoupí k rozhodnutí odvolacímu orgánu, jímž je Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ).
- **Odkladný účinek:** Podání odvolání proti rozhodnutí ve věcech nemocenského pojištění **NEMÁ** odkladný účinek. To v praxi znamená, že výplata nemocenského bude zastavena k datu uvedenému v rozhodnutí bez ohledu na to, zda bylo podáno odvolání. Cílem odvolání tedy není okamžité obnovení příjmu, ale

strategická obrana a vytvoření záznamu pro další řízení.

D. Formulace argumentů pro odvolání

Úspěch odvolání závisí na pečlivé a přesvědčivé argumentaci. Jelikož odvolání nemá okamžitý finanční dopad, jeho primární hodnota je strategická. Dobře formulované odvolání formálně vloží protiargumenty a zmínku o chystaném EMG vyšetření do oficiálního spisu. Tím se vytvoří zdokumentovaná historie zpochybnění závěru o schopnosti pracovat, což je neocenitelné pro případné další kroky, jako je řízení o invalidní důchod nebo správní žaloba. Zabrání se tak tomu, aby úřady později tvrdily, že klientka s negativním posudkem pasivně souhlasila.

Hlavní argumenty by měly být strukturovány následovně:

1. **Předčasnost a neúplnost podkladů:** Rozhodnutí je nezákonné, neboť vychází z posudku, který je vnitřně rozporný a předčasný. Posudkový lékař nemohl učinit kvalifikovaný závěr o brzkém nabytí pracovní schopnosti, když sám konstatuje nejasnou etiologii a doporučuje další klíčové diagnostické vyšetření (EMG). Ukončení DPN před tímto vyšetřením je nelogické a v rozporu se zásadou řádného zjištění skutkového stavu.
2. **Nová skutečnost – plánované EMG vyšetření:** Plánované vyšetření na konci srpna je nutné prezentovat jako novou, zásadní skutečnost, která může zcela změnit pohled na zdravotní stav, jeho prognózu a schopnost pracovat. Je třeba argumentovat, že je v zájmu spravedlivého a správného rozhodnutí vyčkat na výsledek tohoto vyšetření.
3. **Vysvětlení údajné "nesoučinnosti":** Je třeba aktivně vyvrátit negativní záznam o nesoučinnosti. Lze argumentovat, že případné minulé problémy s docházkou nebyly projevem svévolné neochoty, ale přímým důsledkem samotného nejasného neurologického onemocnění, které se může projevovat kognitivními obtížemi, poruchami paměti, dezorientací nebo fyzickou neschopností se na vyšetření dostavit. Je nutné zdůraznit, že klientka nyní plně spolupracuje, což dokládá sjednaný termín klíčového EMG vyšetření, a aktivně usiluje o zjištění diagnózy a léčbu.

Krok	Popis	Lhůta / Poznámka
1	Doručení rozhodnutí z OSSZ	Začíná běžet lhůta pro odvolání.

2	Sepsání a podání odvolání	Do 15 kalendářních dnů od doručení rozhodnutí.
3	Podání odvolání	U příslušné OSSZ (osobně, poštou, datovou schránkou).
4	Postoupení odvolání	OSSZ postoupí spis odvolacímu orgánu (ČSSZ).
5	Rozhodnutí o odvolání	ČSSZ rozhodne. Lhůta se řídí správním řádem.
6	Případná správní žaloba	V případě neúspěchu lze podat žalobu ke krajskému soudu.

III. Řízení o invalidní důchod: Paralelní a klíčový proces (Strategická cesta č. 2)

A. Právní a medicínské podmínky nároku na invalidní důchod

Nárok na invalidní důchod vzniká, pokud z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu poklesla pracovní schopnost pojištěnce nejméně o 35 %. Za dlouhodobě nepříznivý se považuje stav, který trvá nebo má podle poznatků lékařské vědy trvat déle než jeden rok.

Zákon rozlišuje tři stupně invalidity:

- **I. stupeň:** pokles pracovní schopnosti o 35 % až 49 %
- **II. stupeň:** pokles pracovní schopnosti o 50 % až 69 %
- **III. stupeň:** pokles pracovní schopnosti o 70 % a více

Kromě splnění medicínské podmínky je nutné získat i potřebnou dobu pojištění, která se liší podle věku žadatele. Pro osoby starší 28 let je zpravidla vyžadováno 5 let pojištění v posledních 10 letech před vznikem invalidity, nebo 10 let pojištění v posledních 20 letech pro osoby starší 38 let.

B. Analýza šancí na přiznání invalidního důchodu na základě stávající dokumentace

Posouzení invalidity probíhá na základě vyhlášky č. 359/2009 Sb., která jednotlivým zdravotním postižením přiřazuje procentuální míry poklesu pracovní schopnosti. Posudkový lékař určí hlavní příčinu poklesu pracovní schopnosti a vliv ostatních zdravotních problémů může zohlednit navýšením výsledné míry až o 10 %.

Demystifikace procesu posuzování ukazuje, jak posudkový lékař dospěje k výslednému procentu. To umožňuje klientce pochopit, které z jejích diagnóz jsou pro posouzení nejvýznamnější a proč je nadcházející EMG vyšetření tak zásadní. Může totiž objektivizovat tíži paraparézy nebo dysartrie a posunout jejich hodnocení do vyššího procentního pásma.

Zdravotní postižení	Příslušná kap./pol. vyhlášky č. 359/2009 Sb.	Procentní rozmezí dle vyhlášky	Předběžný odhad a komentář
Cévní postižení mozku (staré ischemicko-degenerační léze)	Kap. VI, pol. 1b (lehké funkční postižení)	20–35 %	Nález je popisován jako stabilizovaný a starého data, což odpovídá lehkému postižení.
Paraparéza DKK (oboustranné částečné ochrnutí dolních končetin)	Kap. VI, pol. 8 (Parézy)	10–80 %	Rozpětí je velmi široké a závisí na prokázané tíži postižení (svalová síla, omezení hybnosti).
Mononeuropatie (n. peroneus, n. medianus)	Kap. VI, pol. 9a (lehké funkční postižení)	10 %	Popisováno jako "lehké abnormality" a "diskrétní léze", což odpovídá nejnižší sazbě.
Dysartrie (porucha řeči)	Kap. VIII, odd. B, pol. 3	5–30 %	Tíže je v posudku popsána jako "lehká" až "těžší", což ukazuje na

			nejednoznačnost. Výsledek EMG může objasnit příčinu.
--	--	--	------------------------------------------------------------

Předběžný závěr: Aktuální nálezy jsou většinou popisovány jako lehké a stabilizované, což by vedlo k hodnocení pod hranici invalidity. Klíčové jsou však diagnózy paraparézy a dysartrie, jejichž funkční dopad není plně objektivizován. Pokud by byly tyto stavy (jako hlavní příčina) hodnoceny na spodní hranici středně těžkého postižení (např. 30–40 %) a k tomu by bylo přičteno navýšení 10 % za ostatní potíže, mohla by klientka dosáhnout na I. stupeň invalidity (35 % a více). **Výsledek srpnového EMG vyšetření je proto naprosto klíčový pro objektivizaci tíže postižení a posun v procentuálním hodnocení.**

C. Proces řízení o invalidní důchod a jak jej ovlivnit

Žádost o invalidní důchod byla podána v červnu 2025. Lze ji podat i online přes ePortál ČSSZ. ČSSZ si následně vyžádá podklady od ošetřujícího lékaře a IPZS provede posouzení. Zákonná lhůta pro vyřízení je 90 dnů, ale často se prodlužuje, zejména pokud se čeká na dodání lékařských zpráv.

Je zásadní, aby klientka nebyla v tomto procesu pasivní. Vzhledem k negativnímu záznamu o nesoučinnosti v posudku k nemocenské je nutné tento obraz aktivně zvrátit. Klientka by měla **proaktivně a bez vyzvání doručit příslušné OSSZ** (s uvedením čísla jednacího probíhajícího řízení) veškeré nové lékařské zprávy, především **výsledek EMG vyšetření z konce srpna**. Tento krok může nejen urychlit řízení, ale především poskytnout posudkovému lékaři objektivní data potřebná k odůvodnění vyššího procentního poklesu pracovní schopnosti.

Pokud bude žádost zamítnuta nebo bude přiznán nižší stupeň invalidity, než odpovídá zdravotnímu stavu, lze proti rozhodnutí ČSSZ podat písemné **námítky**, a to ve lhůtě **30 dnů** od jeho doručení. V rámci námitkového řízení je možné žádat nové posouzení zdravotního stavu a doložit další lékařské zprávy.

IV. Návrat do zaměstnání: Práva, povinnosti a scénáře (Strategická cesta č. 3)

A. Ukončení DPN a povinnosti vůči zaměstnavateli

Po formálním ukončení dočasné pracovní neschopnosti (DPN) je klientka povinna neprodleně informovat svého zaměstnavatele, [REDACTED], o této skutečnosti a o své připravenosti nastoupit zpět do práce. Tuto komunikaci je vhodné provést prokazatelnou formou, například e-mailem. Následně je povinna se dostavit na pracoviště. Zaměstnavatel jí však nesmí umožnit výkon práce, dokud neprojde lékařskou prohlídkou, neboť má zákonnou povinnost nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práci, jejíž náročnost neodpovídá jeho zdravotní způsobilosti.

B. Mimořádná pracovnělékařská prohlídka: Klíčový krok

Vzhledem k tomu, že pracovní neschopnost klientky trvala déle než 6 měsíců, je zaměstnavatel **povinen** ji vyslat na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku. Tato povinnost vyplývá z § 12 odst. 2 písm. f) bodu 3 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách.

Účelem této prohlídky, kterou provádí poskytovatel pracovnělékařských služeb zaměstnavatele (tzv. "závodní lékař"), je posoudit, zda je klientka zdravotně způsobilá vykonávat svou dosavadní práci zdravotní asistentky. Závěr tohoto posudku je pro další pracovněprávní postup zaměstnavatele naprosto klíčový a závazný.

C. Analýza scénářů na základě výsledku prohlídky

Výsledek pracovnělékařské prohlídky otevře jednu ze dvou cest:

- **Scénář 1: Uznána zdravotně způsobilou.** V tomto případě je klientka povinna nastoupit zpět na svou původní pracovní pozici a zaměstnavatel je povinen jí přidělovat práci v souladu s pracovní smlouvou.
- **Scénář 2: Uznána dlouhodobě zdravotně nezpůsobilou pro výkon dosavadní práce.** Tento závěr spouští kaskádu povinností a možností pro zaměstnavatele:
 1. **Povinnost převedení na jinou práci (§ 41 ZP):** Primární povinností zaměstnavatele je převést klientku na jinou práci, která je pro ni vhodná vzhledem k jejímu zdravotnímu stavu, schopnostem a pokud možno i k jeho kvalifikaci. Pokud zaměstnavatel takovou práci má, musí ji nabídnout.
 2. **Překážka v práci na straně zaměstnavatele (§ 208 ZP):** Pokud zaměstnavatel pro klientku žádnou vhodnou práci nemá, vzniká překážka v

práci na jeho straně. Po dobu trvání této překážky náleží klientce náhrada mzdy ve výši jejího průměrného výdělku.

3. **Výpověď ze strany zaměstnavatele (§ 52 ZP):** Pokud převedení není možné, může zaměstnavatel přistoupit k výpovědi z pracovního poměru z důvodu zdravotní nezpůsobilosti. Judikatura potvrzuje, že zaměstnavatel má možnost volby mezi převedením a výpovědí, i kdyby vhodnou práci měl, a nemusí tedy převedení realizovat.

D. Odstupné: Realistické očekávání

Mnoho zaměstnanců se mylně domnívá, že ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů automaticky zakládá nárok na odstupné. Zákon je však v tomto ohledu velmi specifický. Nárok na zákonné odstupné (nebo od 1. 6. 2025 jednorázovou náhradu) ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku vzniká pouze v případech, kdy ke ztrátě zdravotní způsobilosti došlo v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, tedy z důvodů, za které nese odpovědnost zaměstnavatel [§ 52 písm. d) ZP].

Zdravotní stav klientky, jehož příčina je "nejasné etiologie", spadá do kategorie tzv. obecného onemocnění. Ukončení pracovního poměru z tohoto důvodu **nezakládá zákonný nárok na odstupné**. Případné odstupné by bylo čistě výsledkem dobré vůle zaměstnavatele, ujednání v kolektivní smlouvě nebo individuální dohody, nikoli zákonným právem.

Výsledek posudku	Povinnost zaměstnavatele	Další postup (pokud nezpůsobilá)	Nárok na odstupné
Způsobilá	Přidělit původní práci dle smlouvy.	N/A	NE
Dlouhodobě nezpůsobilá	Přeřadit na jinou vhodnou práci (§ 41 ZP).	A) Vhodná práce existuje: Nabídka přeřazení → Souhlas → Dodatek ke smlouvě. B) Vhodná práce neexistuje: Překážka na straně zaměstnavatele → Náhrada mzdy NEBO Výpověď dle § 52 ZP.	NE (obecné onemocnění)

V. Překlenutí finanční mezery ("Hluché místo"): Okamžitý akční plán

A. Registrace na Úřadu práce: Neodkladný krok

Ihned po formálním ukončení DPN je naprosto klíčové se zaevidovat na Úřadu práce (ÚP). Registrace není možná po dobu trvání DPN. Aby byla zajištěna nepřetržitá platba zdravotního pojištění státem, je třeba se zaregistrovat nejpozději do 3 pracovních dnů po ukončení DPN. Žádost lze podat osobně nebo pohodlně elektronicky přes Klientskou zónu Jenda.

Hlavní výhody evidence na ÚP jsou:

1. **Platba zdravotního pojištění:** Stát se stává plátcem zdravotního pojištění, čímž se klientka vyhne povinnosti hradit si pojištění jako osoba bez zdanitelných příjmů (OBZP) a riziku vzniku dluhu.
2. **Nárok na podporu v nezaměstnanosti:** Pokud splní zákonné podmínky.
3. **Započtení doby evidence:** Doba evidence na ÚP (za určitých podmínek) se počítá jako náhradní doba pojištění pro budoucí nároky na starobní důchod.

B. Podpora v nezaměstnanosti: Výpočet a realita

Vzhledem k tomu, že klientka byla více než rok v pracovní neschopnosti, nemá v posledním rozhodném čtvrtletí žádný skutečný příjem. Její podpora v nezaměstnanosti se proto nebude počítat z jejího dřívějšího platu, jak je běžné. Zákon v takovém případě nařizuje výpočet z průměrné mzdy v národním hospodářství, což je postup obvykle používaný u osob vracejících se z rodičovské dovolené nebo po péči o osobu blízkou. Tento způsob výpočtu vede k výrazně nižší podpoře, než by klientka mohla očekávat. Je zásadní se na tuto realitu finančně připravit.

Pro rok 2025 se podpora v takovém případě vypočítává následovně:

- **První 2 měsíce:** 15 % průměrné mzdy v národním hospodářství za 1.–3. čtvrtletí předchozího roku (pro rok 2025 cca 6 766 Kč).
- **Další 2 měsíce:** 12 % průměrné mzdy (pro rok 2025 cca 5 413 Kč).
- **Zbytek podpůrní doby:** 11 % průměrné mzdy (pro rok 2025 cca 4 962 Kč).

Délka podpůrní doby závisí na věku klientky: do 50 let je to 5 měsíců, od 50 do 55 let 8 měsíců a nad 55 let 11 měsíců. Novela zákona od roku 2025 posouvá tyto věkové hranice na 52 a 57 let.

C. Dávky pomoci v hmotné nouzi: Záchranná síť

Pokud by příjem klientky (velmi nízká podpora v nezaměstnanosti) po odečtení přiměřených nákladů na bydlení nedosahoval částky živobytí (pro jednotlivce v roce 2025 stanovena na 4 860 Kč), je možné na ÚP požádat o dávky pomoci v hmotné nouzi. Jedná se především o:

- **Příspěvek na živobytí:** Dorovnává příjem do výše částky živobytí.
- **Doplatek na bydlení:** Může pomoci pokrýt náklady na bydlení, pokud nestačí příjmy a ostatní dávky.

Při posuzování nároku se hodnotí celková sociální a majetková situace žadatele.

VI. Akční plán: Co dělat po obdržení oficiálního rozhodnutí

A. Klíčový moment: Doručení rozhodnutí z OSSZ (Předpoklad: pátek 18. července 2025)

Všechny další kroky a lhůty se odvíjejí od tohoto data. Je nezbytné si pečlivě přečíst celé rozhodnutí a zaměřit se na **přesné datum, ke kterému se ukončuje Vaše dočasná pracovní neschopnost (DPN)**. Toto datum je závazné a může se lišit od data doporučeného v posudku. Pro účely tohoto plánu předpokládáme, že rozhodnutí doručené 18. 7. 2025 ukončuje DPN k tomuto dni.

B. Nový časový harmonogram a prioritní kroky

Fáze 1: Okamžitá reakce (Pátek 18. 7. 2025 – Středa 23. 7. 2025)

1. Ukončení DPN (Pátek, 18. 7. 2025):

- Tímto dnem Vám končí nárok na výplatu nemocenského. Váš status se mění z "práce neschopný" na "osoba bez příjmu" (i když Váš pracovní poměr stále trvá).

2. Registrace na Úřadu práce (Sobota 19. 7. – Středa 23. 7. 2025):

- **Kdy:** První den po ukončení DPN, tedy v sobotu 19. 7. 2025, se již můžete registrovat.
- **Kritická lhůta:** Pro zajištění nepřetržité platby zdravotního pojištění státem se musíte zaregistrovat **nejpozději do 3 pracovních dnů** po skončení DPN. Posledním dnem této lhůty je tedy **středa 23. července 2025**.
- **Jak:** Nejjednodušší je provést registraci online přes portál Jenda (Klientská zóna MPSV). Tím se vyhnete nutnosti osobní návštěvy úřadu. Současně s žádostí o zprostředkování zaměstnání podejte i žádost o podporu v nezaměstnanosti.

3. Informování zaměstnavatele (Pondělí, 21. 7. 2025):

- V první pracovní den po ukončení DPN prokazatelně (např. e-mailem) informujte svého zaměstnavatele [REDACTED], že Vaše DPN byla úředně ukončena a jste připravena nastoupit do práce. Současně uveďte, že očekáváte vyslání na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku.

Fáze 2: Právní obrana a další kroky (Lhůta do pondělí 4. 8. 2025 a dále)

4. Podání odvolání proti rozhodnutí OSSZ (Lhůta do 4. 8. 2025):

- **Lhůta:** Proti rozhodnutí o neprodloužení nemocenské běží 15denní lhůta pro podání odvolání. Pokud Vám bylo rozhodnutí doručeno 18. 7., lhůta končí v sobotu 2. 8., a proto se posouvá na nejbližší pracovní den, tedy **pondělí 4. srpna 2025**.
- **Jak:** Podejte písemné odvolání u příslušné OSSZ. Argumentujte rozporem v posudku, čekáním na klíčové EMG vyšetření a vysvětlete údajnou nesoučinnost.

5. Průběžné doplňování podkladů pro invalidní důchod:

- Jakmile obdržíte výsledek EMG vyšetření (konec srpna), neprodleně jej doručte na OSSZ s jasným uvedením, že se jedná o doplnění spisu k Vaší žádosti o invalidní důchod.

6. Řešení se zaměstnavatelem:

- Absolvujte mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, na kterou Vás zaměstnavatel vyšle.
- Na základě jejího výsledku jednejte o dalším postupu (převedení na jinou práci, nebo ukončení pracovního poměru).

Klíčová událost	Co dělat	Přesný termín / Lhůta
Doručení rozhodnutí OSSZ	Pečlivě prostudovat, zjistit datum ukončení DPN.	Pátek, 18. 7. 2025

Ukončení DPN	Končí nárok na nemocenské.	Pátek, 18. 7. 2025 (dle rozhodnutí)
Zajištění pojištění a příjmu	Registrace na Úřadu práce (online přes portál Jenda).	Ideálně 19.–21. 7., nejpozději 23. 7. 2025
Komunikace se zaměstnavatelem	Oznámit konec DPN a připravenost k nástupu.	Pondělí, 21. 7. 2025
Právní obrana	Podat odvolání proti rozhodnutí OSSZ.	Nejpozději do pondělí 4. 8. 2025

Závěrečné expertní doporučení:

Je nezbytné pečlivě evidovat veškerou komunikaci s úřady i zaměstnavatelem (uchovávat kopie e-mailů, podací lístky, dodejky) a striktně dodržovat všechny zákonné lhůty. Vzhledem k mimořádné složitosti situace, která se dotýká několika právních oblastí (sociální zabezpečení, pracovní právo, správní právo), je důrazně doporučeno zvážit konzultaci s advokátem specializujícím se na danou problematiku, případně využít služeb bezplatných právních poraden. Proaktivní a informovaný přístup je klíčem k úspěšnému zvládnutí této náročné etapy.